

BILANCIO SOCIALE 2023/24

COOPERATIVA SOCIALE SAN DESIDERIO – ONLUS

Indice

1.1	Introduzione.....	4
1.2	Metodologia.....	6
1.3	Modalità di comunicazione.....	6
1.4	Riferimenti normativi.....	6
2.	Identità dell'organizzazione.....	7
2.1	Informazioni generali.....	7
2.2	Attività svolte.....	8
2.3	Composizione base sociale.....	8
2.4	Territorio di riferimento.....	9
2.5	Missione.....	11
2.6	Storia.....	13
3.	Governo e strategie.....	14

3.1	Tipologia di governo.....	14
3.2	Organi di controllo	15
3.3	Struttura di governo.....	15
3.4	Processi decisionali e di controllo	17
3.4.1	Struttura organizzativa	17
3.4.2	Strategie e obiettivi	18
4.	Portatori di interessi.....	20
5	Relazione sociale	21
5.1	Lavoratori.....	21
5.2	Fruitori	25
5.3	Reti territoriali	25
6.	Dimensione economica	26
6.1	Valore della produzione	26
6.2	Distribuzione valore aggiunto	27
6.3	Ristorno ai soci.....	27
6.4	Il patrimonio	28
6.5	Finanziatori	28
7.	Prospettive future	29
7.1	Prospettive cooperativa	29
7.2	Il futuro del bilancio sociale.....	29

1.1 Introduzione

La realizzazione del bilancio sociale si affianca al bilancio di esercizio civilistico. Questo strumento di rendicontazione fornisce una valutazione non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, ai diversi stakeholders, ovvero tutti i soggetti interessati dalle attività della cooperativa, interni ed esterni.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei soggetti interessati che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In questa edizione del bilancio sociale la COOPERATIVA SOCIALE SAN DESIDERIO - ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze:

- Informativa
- Comunicativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2023/24 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio

Lo scopo della Cooperativa, nel solco di quanto promosso dai fondatori, è di promuovere scuole il cui riferimento è la tradizione cattolica, riproposta come ipotesi per valorizzare ogni singola persona e farne emergere l'originale personalità attraverso l'insegnamento nella scuola d'infanzia, nel servizio 0-3 attraverso il nido La Nave e la Sezione Primavera e nella scuola di Musica aperta a bambini e adulti.

Con questo documento si intende far emergere alcune indicazioni di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

In continuità con quanto fatto negli scorsi anni la Cooperativa, partendo dalle direttive del consiglio di amministrazione fatte proprie dal personale docente e non docente, ha promosso una scuola di qualità, nella quale ciascun bambino è aiutato a sviluppare i propri talenti nella conoscenza e nelle relazioni umane, fatti anche di competenze non cognitive.

Fin dalla sua fondazione nel 2010 la Cooperativa Sociale San Desiderio ha come scopo quello di promuovere e sostenere scuole d'infanzia che abbiano come riferimento la tradizione cattolica, dove la cura dell'istruzione di base si coniuga necessariamente con l'attenzione allo sviluppo della personalità di ciascuno dei bambini che vengono affidati: il successo che in essi si cerca di perseguire è quello di vedere crescere e fiorire l'umano nella sua integralità.

A questo proposito è bene dire che i bambini di questa età sono in una posizione di naturale apertura e curiosità verso ciò che incontrano. La Cooperativa vuole favorire questa curiosità, lo stupore e le domande necessarie per destare il desiderio di conoscere. L'obiettivo è educare i bambini ad essere il più possibile protagonisti del loro percorso di crescita e di conoscenza. La proposta educativa parte dall'esperienza e dal rapporto dei bambini con ciò che esiste e che accade intorno a loro, imparando a riconoscere nella realtà l'ordine, la bellezza, e le possibilità per ciascuno.

Questo percorso è possibile in un luogo dove bambini si sentano accolti e incoraggiati, nel rispetto della loro unicità, affinché possano emergere i diversi talenti di ciascuno.

Infine, è importante sottolineare che in questo lavoro la scuola cerca nelle famiglie un grande alleato in quanto non intende sostituirsi ai genitori, primi soggetti responsabili dell'educazione dei figli, ma affiancarli nel percorso formativo.

Si auspica che la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere uno strumento valido per comprendere sempre di più la "mission" della Cooperativa e un'occasione per un approfondimento reciproco in un dialogo costruttivo con tutti i soggetti interessati.

Il Presidente
GALBIATI
LOREDANA

1.2 Metodologia

Sono destinatari del presente documento i Soci di COOPERATIVA SOCIALE SAN DESIDERIO - ONLUS

Nella redazione del documento si intendono privilegiare i soci lavoratori, con la volontà che sempre più lavoratori diventino soci.

Il presente bilancio sarà approvato dai soci.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Sito internet della Cooperativa

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/08/2022

Denominazione	<i>COOPERATIVA SOCIALE SAN DESIDERIO - ONLUS</i>
Indirizzo sede legale	<i>PIAZZA CADUTI, 2 20856 CORREZZANA (MB)</i>
Indirizzo sedi operative	<i>PIAZZA CADUTI, 2 VIA SAN DESIDERIO, 10 20856 CORREZZANA (MB)</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	<i>Nessuna</i>
Tipologia	<i>Cooperativa sociale</i>
Data di costituzione	<i>14/05/2010</i>
CF	<i>07050410963</i>
Partita IVA	<i>07050410963</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A207724 del 04.08.2010</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>Assente</i>
Tel	<i>039 60 64 545</i>
Fax	<i>Non presente</i>
Sito internet	www.sandesiderioonlus.it
E-mail	info@sandesiderioonlus.it
PEC	coopsandesiderio@pec.it
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>si</i>
Appartenenza a Reti associative	<i>no</i>
Adesione a consorzi di cooperative	<i>no</i>
Altre partecipazioni e quote	<i>no</i>
Codice ateco	<i>88.91.00</i>

Secondo quanto riportato nello statuto, lo scopo mutualistico è il seguente: La Cooperativa non ha fine di lucro, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente ai sensi degli art. 2514 e 2515 Codice civile ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, mediante l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione. Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone la gestione in forma di impresa dei servizi socioeducativi e culturali.

L'oggetto sociale della Cooperativa è il seguente: considerata l'attività mutualistica della Società, la Cooperativa ha come oggetto sociale la promozione integrale della persona riconoscendo nella famiglia il soggetto primario dell'educazione dei figli attraverso la gestione di iniziative in campo scolastico, educativo e sociale.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla COOPERATIVA SOCIALE SAN DESIDERIO – ONLUS:

Gestione scuola d'infanzia e asilo nido.

Settore di attività

	Diurno
<i>Minori e famiglia</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Scuola d'infanzia • Scuola nido

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale al 31/08/2024 riportati in base all'età anagrafica:

Soci

	<= 30	31-50	> 50
Maschi	0	1	10
Femmine	4	11	9

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	Soci volontari
Maschi		4
Femmine	13	8

2.4 Territorio di riferimento

La Cooperativa dal 2010 opera nell'attuale sede di Piazza Caduti, 2 e Via San Desiderio, 10 in Correzzana (Mb) gestendo un servizio di Asilo Nido con sezione Primavera, una Scuola dell'infanzia ed una scuola di musica

L'asilo ha un bacino di utenza che comprende anche i Comuni Limitrofi di Lesmo, Camparada, Casatenovo, oltre ad altri non direttamente confinanti come ad esempio Missaglia, Lomagna Carnate ed Usmate

2.5 Missione

La *COOPERATIVA SAN DESIDERIO – ONLUS*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *La gestione di servizi socioeducativi.*

La Cooperativa ha in gestione le scuole seguenti:

- Asilo nido
- Scuola d'infanzia

Oltre all'organizzazione e gestione delle scuole sopra indicate, nonché strutture educative in genere, svolge le seguenti attività:

- a) organizzazione e coordinamento di servizi a favore della collettività;
- b) organizzazione e promozione di strutture per il tempo libero;
- c) organizzazione e promozione di attività di inclusione

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- organizzazione di manifestazioni culturali;
- promozione ed esecuzione di studi e ricerche specifiche in campo pedagogico, economico e sociologico;
- azioni pubblicitarie, ricerche di mercato, approntamento di pubblicazioni e la predisposizione di qualsiasi altro mezzo ritenuto idoneo.

La Cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai valori della tradizione cattolico-popolare secondo la quale la famiglia è il soggetto del diritto all'educazione dei figli.

Essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini attraverso la costituzione e la gestione di servizi socioeducativi finalizzati alla promozione e allo sviluppo della persona e della comunità di appartenenza.

Le scuole della Cooperativa valorizzano il diritto dei genitori all'educazione dei figli: attraverso frequenti proposte di incontro su temi educativi o culturali, attraverso i colloqui con gli insegnanti, e sollecitano la collaborazione e la corresponsabilità nella guida coordinata al cammino di crescita di ogni bambino.

L'asilo nido intende promuovere la cultura dell'infanzia. Ha come finalità il sostegno dei processi conoscitivi, affettivi, relazionali e di autonomia delle bambine e dei bambini collaborando attivamente al progetto educativo di ogni famiglia. Il nido è un contesto relazionale armonioso in cui i bambini possono sperimentare e vivere relazioni con i pari ma anche con gli adulti diversi da quelli del contesto familiare. Si propone di accrescere lo stato di ben-essere di ogni bambino e di ogni bambina, sostenendo lo sviluppo delle competenze affettive e relazionali, sollecitando le abilità, le conoscenze utili per costruire un'esperienza di vita ricca, originale e armonica. L'asilo nido si propone altresì di sostenere le famiglie ponendosi come punto d'incontro che favorisce la nascita e la creazione di nuovi legami e scambi sociali e solidali.

Come altre opere educative - presenti sul territorio nazionale - che si propongono lo stesso cammino educativo, le scuole sono associate alla FSMA-Fondazione Scuole Materne Autonome.

La Cooperativa per svolgere l'attività mutualistica si avvale della collaborazione di Soci; la qualità di socio è attestata dalla iscrizione nel libro dei soci nel quale vengono annotati anche gli eventuali vincoli.

Fermo il disposto dell'art.2522 C.C. possono essere soci:

- a) persone fisiche
- b) persone giuridiche
- c) Enti ed Istituzioni varie.

Per l'acquisto della qualità di socio occorre l'accoglimento della domanda di ammissione da parte del Consiglio d'Amministrazione nonché la sottoscrizione della quota e il versamento del relativo importo.

L'amministrazione della società è affidata dai Soci ad un Consiglio di Amministrazione composto da cinque a nove membri.

Il Consiglio d'Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società.

Il Collegio Docenti con il Dirigente individua le linee programmatiche del lavoro delle scuole intese come comunità educante.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto e convalida il piano triennale dell'offerta formativa (P.T.O.F.) approvato dal Collegio dei docenti ogni anno e vigila affinché esso sia in perfetta sintonia con i principi educativi della Cooperativa.

2.6 Storia

Intorno agli anni 2004 nasce da alcuni genitori la necessità creare per i propri figli un luogo rispondente alla loro preoccupazione educativa, e così nasce l'asilo "la nave".

Così nel 2010 decidono di dar vita ad una scuola materna che fosse luogo di crescita educativa per i propri figli e si costituiscono in cooperativa sociale denominata "San Desiderio".

La Cooperativa si ispira alla tradizione cattolico-popolare secondo la quale la famiglia è il soggetto del diritto dell'educazione dei figli.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della Cooperativa:

NOME E COGNOME	CARICA
GALBIATI LOREDANA	PRESIDENTE
GUADAGNINI GIOVANNI MARIA	VICE PRESIDENTE
CONFALONIERI FRANCESCO	CONSIGLIERE
GUADAGNINI MARCO	CONSIGLIERE
VIGANO' MAURO	CONSIGLIERE
NOVA GERARDO	CONSIGLIERE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa.

Viene eletto dall'Assemblea dei Soci ogni tre anni, è composto da cinque a nove consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente e il Vicepresidente.

Il Presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori.

L'Organo amministrativo rimane in carica per tre esercizi con scadenza alla data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

L'assemblea dei soci in data 23 dicembre 2022 ha preso atto e fatto proprie le determinazioni dei consiglieri in relazione alla loro rinuncia al compenso per tutta la durata del loro mandato.

3.2 Organi di controllo

La Cooperativa non ha l'obbligo di istituire l'Organo di controllo

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **CdA** della COOPERATIVA SOCIALE SAN DESIDERIO - ONLUS nell'anno 2023/24 si è riunito 10 volte e la partecipazione è stata quasi sempre totalitaria.

Per quanto riguarda l'**assemblea**, invece, il tema della partecipazione delle ultime tre è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	Odg
2021	14/12/2021	100%	1. Approvazione Bilancio al 31/08/2021 e nota integrativa che lo accompagna. 2. Approvazione Bilancio sociale. 3. Rinnovo cariche sociali e determinazione compensi.
2022	23/12/2022	100%	Approvazione Bilancio al 31/08/2022 e nota integrativa che lo accompagna.
2023	29/12/2023	100%	Approvazione Bilancio al 31/08/2023 e nota integrativa che lo accompagna.

3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della Cooperativa al 31/08/2024 è costituita dal Consiglio di amministrazione che indirizza l'attività dell'ente e ha attribuito specifiche deleghe ad alcuni membri direttamente interessati alla gestione. Tali soggetti organizzano e sovrintendono alle attività specifiche e generali della Cooperativa coordinando i dipendenti e i collaboratori.

3.4.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	<p>Il consiglio di amministrazione intende agire non solo nella gestione economica della cooperativa, ma anche in quella educativa.</p> <p>Ritiene infatti che rinforzando costantemente il punto di forza della scuola, cioè la formazione strettamente connessa all'educazione, si possa di conseguenza favorire anche l'ambito economico.</p>	<p>Si intende continuare quanto fatto nello scorso anno incontrando giornalmente la Coordinatrice dei servizi ed anche i docenti per interagire con loro e supportarli nelle scelte del percorso scolastico, valorizzando il loro impegno ed apporto ed indirizzando le competenze professionali al servizio della persona.</p>
Il mercato	<p>Tenendo conto del bacino di utenza è nostra intenzione consolidarci sul territorio dei comuni limitrofi e ove possibile continuare nella fase di espansione</p>	<p>L'obiettivo primario è</p> <ul style="list-style-type: none"> - il benessere e la cura dei bambini per quanto riguarda i servizi 0-3 - un approccio ed una scoperta della vita con un'accurata attenzione ai tempi ed i modi dell'apprendimento
I bisogni 1	<p>Attraverso la scuola, il bisogno a cui si vuole rispondere è educare i bambini ad affrontare positivamente la realtà nella propria vita e contemporaneamente dare competenze qualitativamente valide.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La scelta di docenti preparati e con una visione unitaria, condivisa e giudicata del percorso scolastico ed educativo sono gli strumenti per raggiungere l'obiettivo. - Continuare ed approfondire il percorso di armonizzazione delle conoscenze rapportate alle diverse fasce di età
I bisogni 2	<p>Costante miglioramento dei servizi logistici, organizzativi e generali.</p>	<p>Far fronte a tutte le necessità di natura pratica secondo le esigenze della comunità scolastica al fine di ottenere una struttura confortevole ed adeguata e servizi efficienti.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nel breve periodo e in seguito alle restrizioni causate dall'emergenza

		<p>sanitaria sono state apportate delle modifiche logistiche rispetto alla sistemazione degli ambienti</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'organizzazione dei servizi extra scolastici ci ha visto impegnati in una ulteriore suddivisione dei bimbi in gruppi molto piccoli
Integrazione con il territorio	Favorire interscambio culturale con gli Enti e le realtà educative.	Tenere contatti costanti con Enti e associazioni mediante invio di comunicazioni contenenti le iniziative programmate e proposte.
Assetto patrimoniale	Perseguire costantemente un assetto patrimoniale coerente con il volume dei ricavi.	Allargamento base sociale e ricerca di sostenitori dell'opera.

4. PORTATORI DI INTERESSI

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>occasionale</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Soci volontari</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Lavoratori non soci</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Fruitori</i>	<i>servizio scolastico</i>

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Consorzi territoriali</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Associazione di rappresentanza</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Istituzioni locali</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Comunità locale</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Committenti/clienti</i>	<i>servizio scolastico</i>
<i>Fornitori</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Donatori</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Mass media e comunicazione</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Centri per l'impiego</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Agenzia per il lavoro</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Ente pubblico</i>	<i>lavorativa</i>
<i>Cooperativa sociale</i>	<i>lavorativa</i>

RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

5.1 Lavoratori

Soci e non soci

Il totale dei lavoratori è 15 di cui soci donne 15

Lavoratori non Soci: su 0 lavoratori non soci 0 sono a tempo determinato, 0 sono autonomi, 0 assunti a tempo indeterminato.

Lavoratori svantaggiati

Non sono presenti lavoratori svantaggiati.

La media dell'anzianità lavorativa è di circa 5 anni

Classi di età

Fascia sotto i 30 anni n° 3
Tra i 30 e i 50 anni n° 8
Oltre i 50 anni n° 4

Rapporto lavoro

Lavoratori Retribuiti

	TOTALE	Uomini	Donne
Dipendenti a tempo indeterminato	15	0	15
- di cui part-time	6	0	6
Dipendenti a tempo determinato	0	0	0
- di cui part-time	0	0	0
Autonomi	0	0	0

Titolo di studio

Diploma superiore e laurea

Livello contrattuale

Viene applicato il CCNL FISM- Scuole Materne Private

Cittadinanza

La totalità dei lavoratori ha cittadinanza italiana.

Formazione

Nell'anno 2023/24 hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento 10 lavoratori su un totale di 15 lavoratori.

Formazione

	N. ore di formazione totali	N. persone coinvolte
Formazione didattica	238	10

5.2 Fruitori

Attività

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Asilo nido e Sezione Primavera	Piazza Caduti 2 20856 Correzzana MB	39	Socioeducativo	Diurno
Scuola materna	Via San Desiderio 10 20856 Correzzana MB	55	Socioeducativo	Diurno

5.3 Reti territoriali

È saldamente presente un legame con La Parrocchia di San Desiderio in Correzzana

DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

Mix Dei Ricavi Per Tipologia Di Attività

	Al 31/08/2022	Al 31/08/2023	Al 31/08/2024
Privati e famiglie	381.070	421.497	424.773
Imprese e cittadini privati	0	0	0
Enti pubblici e privati	0	0	0
Contributi pubblici	90.626	99.973	150.841
Manifestazioni	0	0	0
Totale	471.696	521.470	575.614

Produzione ricchezza

	Al 31/08/2022	Al 31/08/2023	Al 31/08/2024
Ammortamenti e accantonamenti	39.391	41.061	50.820
Fornitori di beni da economie esterne	36.087	40.860	44.581
Totale	75.478	81.921	95.401

6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	AI 31/08/2022	AI 31/08/2023	AI 31/08/2024
Lavoratori			
Dipendenti soci	336.519	351.309	407.659
Dipendenti non soci	0	0	0
Occasionali	2.522	0	0
Totale	341.563	351.309	407.659
Soci			
Costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale	0	0	0
Totale	0	0	0
Fornitori			
Fornitori di beni	36.087	40.860	44.581
Fornitori di servizi	77.201	88.464	83.380
Totale	113.288	129.324	127.961
TOTALE	454.851	480.633	535.620

6.3 Ristorno ai soci

Non sono stati fatti ristorni ai soci nell'anno.

6.4 Il patrimonio

Patrimonio

	Al 31/08/2022	Al 31/08/2023	Al 31/08/2024
Capitale Sociale	1.807	1.807	1.807
Totale Riserve	12.983	15.330	13.032
Totale Patrimonio Netto	14.790	17.137	14.839

Conto Economico

	Al 31/08/2022	Al 31/08/2023	Al 31/08/2024
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	1.137	2.663	-2.844
Risultato Netto di Esercizio	807	2.347	-2.298

6.5 Finanziatori

I finanziatori della cooperativa principali sono gli utenti; altri fondi arrivano da imprese private, dai finanziamenti pubblici e da donazioni di privati.

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

L'obiettivo per l'anno 2024-25 è cercare di elevare lo STD qualitativo dei servizi 0-6 sia in ambito organizzativo che meramente Didattico.

7.2 Il futuro del bilancio sociale

La cooperativa si propone di utilizzare sempre di più il bilancio sociale come valido strumento per progettare e verificare il conseguimento degli obiettivi della cooperativa, come sopra evidenziati.